

## BRIGHTSOURCING PRIVACY VERKLARING

Binnen BrightSourcing hebben wij privacy hoog in het vaandel staan. Oftewel: wij zullen zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens. Vanzelfsprekend houden we ons hierbij aan de privacy wetgeving (de AVG).

Hieronder staat uitgebreider omschreven wat de wijze is waarop wij dit toepassen.

### Waarom verzamelen wij persoonsgegevens?

Wij verzamelen gegevens die wij nodig hebben voor het uitvoeren van onze werkzaamheden als intermediair en detacheerder. Ons doel is om geschikte en geïnteresseerde kandidaten voor te stellen aan onze opdrachtgevers voor de vacatures of opdrachten die zij hebben, met het oog op een succesvolle plaatsing (aanname, detachering) van de kandidaat bij onze opdrachtgever. Om dat doel te kunnen bereiken hebben wij ondermeer contactinformatie nodig van kandidaten, informatie over opleiding, werkervaring, beschikbaarheid, salarismwensen, testuitkomsten en referenties.

### Wat verzamelen wij?

Wij verzamelen de volgende informatie over kandidaten (kan verschillen per opdracht):

- # NAW-gegevens (naam, adres en woonplaats)
- # Telefoonnummer en e-mailadres
- # Geslacht
- # Geboortedatum en -plaats
- # Nationaliteit
- # Werkervaring, stages en vrijwilligerswerk
- # Opleidingen, cursussen en trainingen
- # Motivatie
- # Beschikbaarheid
- # Salarismwensen
- # Foto
- # Uitkomsten van testen
- # Werkvergunning

### Waarom mogen wij deze persoonsgegevens verzamelen?

Het is voor ons wettelijk toegestaan om deze persoonsgegevens van kandidaten te verzamelen omdat:

- # Kandidaten ons toestemming hebben gegeven om deze persoonsgegevens te verzamelen.
- # Wij een gerechtvaardigd belang hebben om dat te doen, waarbij we een zorgvuldige afweging maken tussen ons belang en dat van de kandidaat.

### Hoe lang bewaren wij deze persoonsgegevens?

Wij bewaren gegevens van kandidaten niet langer dan noodzakelijk. Indien wij menen dat wij een kandidaat redelijkerwijs nooit zullen kunnen bemiddelen richting een baan of opdracht bij onze opdrachtgevers, dan zullen we de persoonsgegevens van deze kandidaat binnen vier weken verwijderen. Indien wij voldoende mogelijkheden zien voor een succesvolle bemiddeling nu of in de toekomst, dan zullen wij de persoonsgegevens langer bewaren. Initieel zal dat een jaar zijn, en daarna zullen wij hetzij toestemming vragen voor een verlenging daarvan hetzij verwijderen.





## Delen van persoonsgegevens met derden

Wij kunnen persoonsgegevens van kandidaten delen met onze opdrachtgevers. Dit zullen we alleen doen nadat de kandidaat daarvoor toestemming heeft gegeven. Voor het verwerken van persoonlijke gegevens van kandidaten maken wij gebruik van de diensten van derden, waaronder bijvoorbeeld software leveranciers. Met die derde partijen sluiten wij een verwerkerovereenkomst waarin afspraken worden gemaakt over geheimhouding, beveiliging en de waarborging van rechten.

## Waarborging van rechten

Als kandidaat waarvan wij persoonsgegevens hebben opgeslagen heb je rechten, welke wij te allen tijde zullen waarborgen.

Het gaat hierbij om de volgende wettelijke rechten:

-  het recht om in te zien welke persoonsgegevens wij hebben opgeslagen;
-  het recht om onjuiste gegevens te laten corrigeren;
-  het recht om persoonsgegevens te kunnen overdragen;
-  het recht om persoonsgegevens te laten verwijderen.

Om gebruik te kunnen maken van deze rechten kan contact met ons worden opgenomen via [administratie@brightsourcing.nl](mailto:administratie@brightsourcing.nl).

